



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

YSTADEGAU, DOGFENNU

Arolwg blynyddol o oriau ac enillion: 2025

Data ar enillion cyfartalog gros bob awr, wythnosol ac yn flynyddol yn y DU i lawr at lefel awdurdod lleol ar gyfer 2025.

Cyhoeddwyd gyntaf: 28 Hydref 2025

Diweddarwyd ddiwethaf: 28 Hydref 2025

Cynnwys

Cyflwyniad (<https://www.llyw.cymru/pdf-optimised/node/71842#186645>)

Prif bwyntiau (<https://www.llyw.cymru/pdf-optimised/node/71842#186647>)

Nodiadau (<https://www.llyw.cymru/pdf-optimised/node/71842#186649>)

Gwybodaeth bellach (<https://www.llyw.cymru/pdf-optimised/node/71842#186651>)

Manylion cyswllt (<https://www.llyw.cymru/pdf-optimised/node/71842#186653>)

Cyflwyniad

Mae'r arolwg yn rhoi gwybodaeth am lefelau, dosbarthiad a chyfansoddiad enillion a'r oriau a weithiwyd gan weithwyr ym mhob diwydiant a swydd.

Mae'r Arolwg Blynnyddol o Oriau ac Enillion ond yn cynnwys cyflogai ac yn eithrio incwm a enillir o hunangyflogaeth, pensiynau a ffynonellau eraill.

Prif bwyntiau

Enillion wythnosol llawn amser

Roedd enillion wythnosol gros canolrifol oedolion sy'n gweithio llawn amser yng Nghymru yn £704.3 ym mis Ebrill 2025, sef 91.9% o gyfartaledd y DU cyfan (£766.6). Roedd enillion wythnosol gros canolrifol yng Nghymru yn drydydd isaf ymhlith y 12 gwlad yn y DU a rhanbarthau Lloegr.

Cynyddodd enillion wythnosol gros canolrifol ar gyfer oedolion llawn amser sy'n gweithio yng Nghymru 4.2% rhwng 2024 a 2025, o'i gymharu â chynnydd o 6.2% rhwng 2023 a 2024.

Cynyddodd enillion wythnosol gros canolrifol y DU 5.3% rhwng 2024 a 2025. Cafodd Cymru'r ail newid canrannol isaf ymhlith y 12 gwlad yn y DU a rhanbarthau Lloegr.

Enillion yn seiliedig ar breswylfa

Bu cynnydd o 5.0% (i £719.3) dros y flwyddyn yn enillion wythnosol canolrifol gweithwyr amser llawn sy'n byw yng Nghymru ym mis Ebrill 2025. Yn 2025 roedd y lefel yn 93.8% y cant o gyfartaledd y DU.

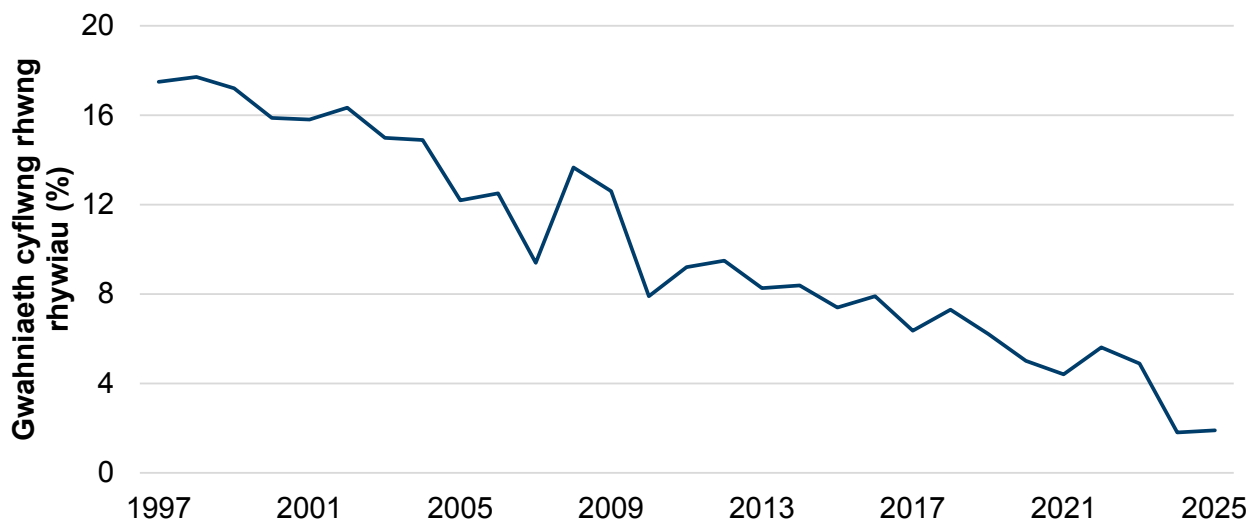
Enillion llawn amser blynyddol

Roedd enillion blynyddol gros canolrifol ar gyfer oedolion llawn amser sy'n gweithio yng Nghymru yn £35,796 ar gyfer y flwyddyn dreth a ddaeth i ben ar 5 Ebrill 2025, cynnydd o 4.5% o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Bwlch tâl rhyw

Mae'r gwahaniaeth tâl (llawn amser) ar gyfer rhywedd yng Nghymru yn un o'r **dangosyddion lles cenedlaethol** ([/llesiant-cymru-dangosyddion-cenedlaethol](#)). Mae carreg filltir genedlaethol wedi'i gosod ar gyfer y dangosydd cenedlaethol hwn sef dileu'r bwlch cyflog erbyn 2050. Gweler y nodiadau am ragor o wybodaeth. Mae bwlch cyflog rhwng y rhywiau sy'n fwy na sero yn golygu bod enillion dynion yn uwch na rhai menywod.

Ffigur 1: y gwahaniaeth mewn cyflog rhwng y rhywiau yng Nghymru yn ôl blwyddyn (canolrif enillion fesul awr ar gyfer gweithwyr llawn amser heb gynnwys goramser) (£), 1997 i 2025



Disgrifiad o ffigur 1: siart llinell sy'n dangos bod gwahaniaeth tâl rhwng y rhywiau ar sail canolrif enillion llawn amser bob awr (heb gynnwys goramser) wedi lleihau yn raddol ers 1997.

Ffynhonnell: Dadansoddiad Llywodraeth Cymru o Arolwg Blyneddol o Oriau ac Enillion

Roedd y bwlch cyflog canolrifol fesul awr (heb gynnwys goramser) rhwng y rhywiau ym mhlith gweithwyr llawn amser ym mis Ebrill 2025 yn 1.9% yng Nghymru ac 6.9% yn y DU. Yng Nghymru ehangodd y bwlch 0.1 pwynt canran ac yn y DU, culhaodd 0.2 pwynt canran o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Roedd bwlch cyflog rhwng y rhywiau bob awr (heb gynnwys goramser) ar gyfer holl weithwyr ym mis Ebrill 2025 yn 9.7% yng Nghymru a 12.8% yn y DU. Yng Nghymru ehangodd y bwlch 0.7 pwynt canran, ac yn y DU roedd lleihad o 0.3 pwynt canran o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Ar gyfer gweithwyr rhan-amser mae menywod fel arfer yn ennill mwy na gwrywod, gan arwain at fwlch cyflog negyddol. Roedd y bwlch cyflog canolrif fesul awr (heb gynnwys goramser) rhwng y rhywiau ym mhlith gweithwyr rhan-amser ym mis Ebrill 2025 yn -3.1% yng Nghymru, gan gulhau 0.3 pwynt canran o gymharu â'r flwyddyn flaenorol. Roedd y bwlch ar gyfer y DU yn -2.9%, gan gulhau 0.1 pwynt canran o'r flwyddyn flaenorol. Gall y bwlch cyflog rhan amser islaw lefel y DU fod yn anweddol.

Nodiadau

Esboniad am y gwahaniaeth yn amcangyfrif y bwlch cyflog rhwng y rhywiau rhwng gweithwyr llawn-amser a holl weithwyr

Mae amcangyfrif y bwlch cyflog rhwng y rhywiau yn cael ei gyfrifo fel cyfran wahaniaethol dau amcangyfrif canolrif, pwyntiau canol y data, un ar gyfer benywod ac un ar gyfer gwrywod. Mae cyfansoddiad y gweithluoedd gweithwyr gwrywaidd a benywaidd yn eithaf gwahanol, gyda mwy o fenywod yn gweithio rhan amser na dynion. Gan fod enillion gweithwyr rhan amser yn dueddol o fod yn llai, ar gyfartaledd, nag enillion gweithwyr llawn amser, mae hyn yn golygu bod menywod yn fwy tebygol o dderbyn cyfraddau tal is fesur awr. Y ffaith hon

sy'n gymorth i egluro pam fod y bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer holl weithwyr llawn amser a rhan amser yn fwy na'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau ar gyfer gweithwyr llawn amser yn unig.

Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (WFG)

Hanfod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015 yw gwella llesiant cymdeithasol, economaidd, amgylcheddol a diwylliannol Cymru. Mae'r Ddeddf yn sefydlu saith nod llesiant i Gymru sef Cymru fwy cyfartal, llewyrchus, cydnerth, iach a chyfrifol ar lefel fyd-eang, gyda chymunedau cydlynol a diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu. O dan adran (10)(1) o'r Ddeddf, rhaid i Weinidogion Cymru (a) gyhoeddi dangosyddion ("dangosyddion cenedlaethol" sy'n gorfod cael eu cymhwyso at ddibenion mesur cynnydd tuag at gyflawni'r nodau llesiant, a (b) gosod copi o'r dangosyddion cenedlaethol gerbron Senedd Cymru. Mae'r 50 o ddangosyddion cenedlaethol a osodwyd ym mis Rhagfyr 2021 yn disodli'r 46 o ddangosyddion cenedlaethol a osodwyd yn mis Mawrth 2016, ac mae'r datganiad hwn yn cynnwys y dangosydd cenedlaethol canlynol:

- (17) Y gwahaniaeth cyflog ar sail rhyw, anabledd ac ethnigrwydd

Bydd setiau data ar StatsCymru yn cael eu diweddarau yn dilyn y cyhoeddiad hwn.

Gwybodaeth bellach

I gael rhagor o wybodaeth am ansawdd a methodoleg y data a ddefnyddir yn y pennawd hwn, gweler [adroddiad gwybodaeth am ansawdd a methodoleg Arolwg Blynnyddol Oriau ac Enillion y Swyddfa Ystadegau Gwladol](https://cy.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/earningsandworkinghours/methodologies/annualsurveyofhoursandearningslowpayandannualsurveyofhoursandearningspensionresultsqmi) (<https://cy.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peopleinwork/earningsandworkinghours/methodologies/annualsurveyofhoursandearningslowpayandannualsurveyofhoursandearningspensionresultsqmi>).

Manylion cyswllt

Ystadegydd: Joshua Cruickshank

E-bost: ystadegau.marchnadlafur@llyw.cymru

(<mailto:ystadegau.marchnadlafur@llyw.cymru>)

Cyfryngau: 0300 025 8099



Efallai na fydd y ddogfen hon yn hollol hygyrch.

Drllenwch ein [datganiad hygyrchedd](#) (/datganiad-hygyrchedd-llywcymru) i gael rhagor o wybodaeth.